



ATA DE REUNIÃO – SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE

Subsecretaria de Administração Geral – SUAG/SES

Assunto

Reunião: Subcomitê de Governança

Data: 01/07/2019

Horário: 10h

Lista de presença - Convidados/Representantes		
NOME	ÁREA	E-MAIL
Nara dos Anjos Gomes	CTINF	nara.gomes@saude.df.gov.br
Marina Perez Pontes	SUAG	marina.pontes@saude.df.gov.br
Iohan Andrade Struck	DIAQ	iohan.struck@saude.df.gov.br
Maria das Graças Nery	CTINF	gracas.nery@saude.df.gov.br
Bárbara de Jesus Simões	FHB	barbara.simoese@fhb.df.gov.br
Maria Katallini A. Costa	SUPLANS	katallini.alves@gmail.com
Marucia Valença Barbosa de Miranda	SUPLANS	marucia.miranda@saude.df.gov.br
Sergio Gaudêncio	AGEP	sergaudencio@gmail.com
Márcia Helena Nerva Blumm	SUPLANS	marcia.blumm@gmail.com

Síntese da Reunião

A reunião teve início com a apresentação de todos os participantes do Subcomitê de Governança.

A Subsecretária da SUPLANS Márcia fez a leitura da portaria nº 459, de 19 de junho de 2019, que instituiu o Comitê Interno de Governança Pública da Secretaria de Estado de Saúde, para garantir o desenvolvimento e a apropriação das melhores práticas de governança de forma contínua e progressiva, nos termos estabelecidos pelo Conselho de Governança Pública. O Subcomitê deverá se reunir pelo menos 1 vez ao mês, podendo os Subsecretários indicarem seus substitutos ou coordenadores.

No decorrer da reunião foi frisado a importância de debater sobre Governança, buscando a mudança de cultura interna. Este Subcomitê irá tratar sobre a gestão de processos.

Posteriormente foi mencionado que o senhor Sérgio estará presente em todas as reuniões dos subcomitês para propagar as informações e poder contribuir com os assuntos pertinentes, ajudando na tomada de decisão.

A reunião do Comitê foi alterada para o dia 11/07/2019.

O objetivo dos Subcomitês é de assessorar o Comitê Interno de Governança.

A Subsecretária da Suplans junto com sua equipe apresentou slides com o intuito de fundamentar a reunião. Foi contextualizado pela servidora Katallini sobre a Governança Pública. Apresentou-se também o Guia de Governança e

Gestão em Saúde. Foi salientado os princípios, papéis e responsabilidades. Nesse sentido foi diferenciado os conceitos sobre Governança e Gestão, sendo que eles juntos definem a estratégia.

Posteriormente foi tratado sobre o Valor em saúde, que são os serviços de saúde e resultados gerados. A cadeia de valor representa o conjunto de atividades desempenhadas pela organização para entrega de valor à sociedade. A cadeia de valor tem como missão do órgão a transparência, informação e eficiência. No âmbito da SESDF existem diretrizes como portaria e decreto para fundamentar a cadeia de valor e de processos, diante disto foram separadas as atividades das regionais e a Administração Geral. Foi explicado a lógica da cadeia de valor, na qual existem macroprocessos e os finalísticos (com atividade de estado e municípios).

Primeira sugestão seria mudar a Governança Corporativa para a Governança Organizacional. A ideia é gerar a integração de informações e o cabe ao Comitê priorizar as questões e sugerir mudanças que facilitem nas atividades.

A proposta é sair de estrutura vertical, e trabalhar na estrutura horizontal para que consiga maior fluidez na tomada de decisão. Para isso o desafio é a gestão de mudança. O benchmarking é importante para captar casos positivos em outros órgãos e estados e implementar na SESDF.

A proposta seria de identificar na cadeia de valor e priorizar os processos com base no Guia de Governança e gestão em Saúde e trabalhar num projeto de transformação. Levando ao Comitê casos factíveis e práticos.

Foi proposto começar a mudança com a alta gestão (liderança), além de trabalhar com um projeto piloto. Todos os temas sugeridos serão passados ao Comitê. A governança não é uma ciência exata se fazendo necessário debates com ideias aos subcomitês para que aconteça a integração dos processos e riscos.

O importante é que as barreiras internas sejam quebradas, alinhando as informações dos Subcomitês juntamente com o Comitê.

Conclusão

- Alinhar a atual proposta da cadeia de valor da SES;
- O Subcomitê de Gestão de Processo sugere que seja adotado como principal marco referencial metodológico para melhoria da governança e da gestão da SES o Guia de governança e gestão em saúde: aplicável a secretarias e conselhos de saúde, 2018 do Tribunal de Contas da União;
- Propor ao Comitê Interno de Governança da SES dois projetos transformadores, visando o mapeamento de processos: cadeia de suprimentos (controle de estoque), no nível de Gestão; Estratégia Organizacional (Componente E2 do Mecanismo “Estratégia”, TCU,2018) no nível de Governança, cabendo ao CIG/SES a aprovação ou propositura de outras áreas para atuação;
- Realização de nivelamento de conhecimento sobre Governança para todos os membros do Comitê e dos Subcomitês da SES;
- A reunião do Subcomitê acontecerá a cada 15 dias, sendo sempre na segunda-feira das 10h às 12h. Sendo o próximo encontro no dia 15/07/2019.